



**Администрация
Краснооктябрьского муниципального округа
Нижегородской области**

Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е

01.07.2026

№ 128-р

**О внесении Изменений в
примерное Положение об
оплате труда работников
бюджетных и автономных
учреждений по виду
экономической
деятельности «Образование»
и подведомственных
Комитету по образованию и
делам молодежи
администрации
Краснооктябрьского
муниципального округа
Нижегородской области**

В соответствии с постановлением Правительства Нижегородской области от 24.06.2026 № 285 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования и науки Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 г. № 468»:

1. Утвердить прилагаемые Изменения, которые вносятся в примерное Положение об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений по виду экономической деятельности «Образование» и подведомственных Комитету по образованию и делам молодежи администрации Краснооктябрьского муниципального округа Нижегородской области,

утвержденное распоряжением Администрации Краснооктябрьского муниципального округа Нижегородской области от 6 ноября 2024 года № 95-р.

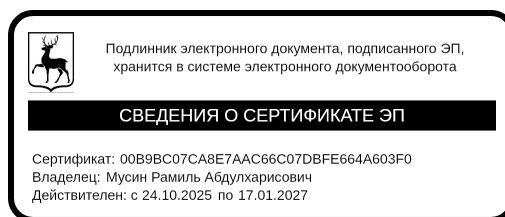
2. Отделу информационных технологий Администрации Краснооктябрьского муниципального округа Нижегородской области разместить настоящее распоряжение на официальном сайте Администрации Краснооктябрьского муниципального округа в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Общему отделу Администрации Краснооктябрьского муниципального округа Нижегородской области обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Сельские вести» («Авылым хэбэрлэре»).

4. Настоящее распоряжение вступает в силу 1 сентября 2026 года.

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на председателя Комитета по образованию и делам молодежи, заместителя главы администрации Вагапова Р.Н.

И.о. главы администрации



Р.А. Мусин

УТВЕРЖДЕНЫ
распоряжением Администрации
Краснооктябрьского муниципального
округа Нижегородской области
от 01.07.2026 № 128-р

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в примерное Положение об оплате труда работников
бюджетных и автономных учреждений по виду экономической
деятельности «Образование» и подведомственных Комитету по
образованию и делам молодежи администрации Краснооктябрьского
муниципального округа Нижегородской области, утвержденное
распоряжением Администрации Краснооктябрьского муниципального
округа Нижегородской области от 6 ноября 2024 года № 95-р**

1. Пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Месячная заработная плата работников организаций, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), должна быть не ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ).

При доведении заработной платы работников организаций до установленного МРОТ не учитываются:

а) выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

б) выплаты за совмещение профессий (должностей);

в) выплаты педагогическим работникам, в том числе:

за учебную (преподавательскую) работу сверх установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы;

за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, но не предусмотренные квалификационными характеристиками по занимаемой должности: за классное руководство;

за проверку письменных работ; за заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими;

за руководство методическими объединениями;

другие виды дополнительных работ, не входящие в должностные обязанности работников;

г) выплаты за работу в особых условиях или условиях, отклоняющихся от нормальных.».

2. Приложение 2 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение 2
к Примерному Положению об оплате
труда работников муниципальных бюджетных и
автономных учреждений по виду экономической
деятельности "Образование" и
подведомственных Комитету по образованию и
делам молодежи администрации
Краснооктябрьского муниципального округа
Нижегородской области

Выплаты компенсационного характера

1. Выплаты компенсационного характера, связанные с особенностями работы в образовательных организациях.

№ п/п	Перечень оснований	Размер выплат в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы)
1	За работу с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, с задержкой психического развития либо нуждающихся в длительном лечении	По двум основаниям на 20 и на 15 - 20
2	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья на период фактической работы с указанными в настоящем пункте категориями детей	20
3	За работу с несовершеннолетними, злоупотребляющими психоактивными веществами (наркотиками): руководителям организаций дополнительного образования, в организациях, осуществляющих обучение, специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов, организаций	20
4	Учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с русским языком обучения	15

2. Перечень работников и конкретные размеры выплат компенсационного характера к должностным окладам работников (в случаях, предусматривающих диапазон от минимального до максимального размеров выплат) определяются руководителем организации по согласованию с представительным органом работников организации в зависимости от степени и продолжительности их занятости в условиях, отклоняющихся от нормальных, и других факторов. Перечень должностей, по которым с учетом конкретных условий работы в данной организации, подразделении, устанавливаются выплаты компенсационного характера, определяется положением об оплате труда в организации.

3. В случаях, когда работникам предусмотрены выплаты компенсационного характера по 2 и более основаниям, денежное выражение выплат определяется как доля суммового выражения компенсационных выплат в процентах от должностного оклада работника без учета повышения по другим основаниям.

4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

№ п/п	Перечень оснований	Рекомендуемый размер выплат (в процентах от должностного оклада, в абсолютном денежном выражении)
1.	За работу в ночное время, за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов)	не ниже 35
2.	За работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда (приказ Государственного комитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 г. № 579 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР»)	Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в

		порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором (статья 147 Трудового кодекса Российской Федерации). Конкретные размеры доплат определяются по результатам специальной оценки условий труда за время фактической занятости в таких условиях
3.	За привлечение работника к работе в установленный ему графиком выходной или нерабочий праздничный день: работникам, труд которых оплачивается по часовым или дневным ставкам работникам, получающим месячный оклад По желанию работника, работавшего в выходной и нерабочий праздничные дни, ему может быть предоставлен другой день отдыха. (В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.)	не менее чем в двойном размере не менее двойной часовой или дневной ставки; не менее одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы

5. Перечень работников и конкретные размеры выплат компенсационного характера к должностным окладам работников определяются руководителем организации по согласованию с представительным органом работников организации в зависимости от степени и продолжительности их занятости в условиях, отклоняющихся от нормальных.

6. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) и выполнении в полном объеме обязанностей по основной должности. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение

обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9. Процентная надбавка к должностному окладу работников, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют доступ, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

10. Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью.

Перечень оснований		Размер выплат в процентах от минимального оклада по ПКГ
1. За классное руководство (руководство группой):		
Педагогическим работникам	1 - 4 классов	15
	5 - 11 классов	20
2. За проверку тетрадей:		
Учителям	1 - 4 классов	10
Учителям русского языка в общеобразовательных организациях, в которых обучение ведется на родном (нерусском) языке, и общеобразовательных организациях, в которых обучение ведется на русском языке, но наряду с ним изучается один из языков народов России, ведущим эти предметы в 1 - 4 классах		15
3. За проверку письменных работ:		
Учителям, преподавателям по русскому языку, родному языку и литературе.		15
Учителям, преподавателям по математике, химии, физике, биологии, иностранному языку, черчению, конструированию, технической механике, истории, обществознанию, географии, начертательной геометрии, инженерной графики		10
4. За заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими:		
Учителям в общеобразовательных организациях (в том числе с наличием интерната)		10
5. Педагогическим работникам за руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией:		
не имеющим квалификационной категории «педагог-методист»		до 15

имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»	25
6. Педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством:	
не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»	до 15
имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»	25
7. За заведование учебно-опытными участками, тепличным или парниковыми хозяйствами (в зависимости от объема на время выполнения работ):	
Учителям	до 25
8. За исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими):	
Учителям	до 20
При наличии комбинированных мастерских	до 35
9. За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию:	
В общеобразовательных организациях (в том числе с наличием интерната) педагогическим работникам (в целом на организацию) с количеством классов-комплектов:	
от 10 до 19	25
от 20 до 29	50
30 и более	100
10. За работу с библиотечным фондом учебников:	
Работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, где отсутствует должность библиотекаря, педагога-библиотекаря, за работу с библиотечным фондом учебников в зависимости от количества экземпляров учебников, за работу с архивом образовательной организации	до 20
11. За организацию трудового обучения, общественно полезного, производительного труда и профориентацию:	
Педагогическим работникам в общеобразовательных организациях, имеющих:	
6 - 12 классов	20
13 - 29 классов	35
30 и более классов	60
12. За заведование учебно-консультационными пунктами:	
Учителям и другим педагогическим работникам	10
13. За руководство отделами:	
Во внешкольных организациях при наличии в отделе 10 кружков одного профиля (профиля отдела):	

Педагогам дополнительного образования	30
14. За непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщение детей к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков:	
В дошкольных образовательных организациях:	
Помощникам воспитателей, младшим воспитателям	30
15. Руководителям, заместителям руководителей и педагогическим работникам образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, за участие в работе инновационных площадок областного уровня и/или экспериментальных площадок федерального уровня, проводящих исследовательскую деятельность по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий*:	
Педагогическим работникам	до 20
Руководителям, заместителям руководителя	до 10
16. Тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам за обеспечение проведения учебно-тренировочного процесса, соревнований и спортивных мероприятий на время их организации и проведения на выезде вне основного места работы	до 25
17. Работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, за работу в комиссиях по осуществлению закупок:	
Руководство комиссиями	20
Работа секретаря	15
18. Работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании организации	до 30

*статус экспериментальной или инновационной площадки подтверждается наличием приказов министерства образования Нижегородской области, принятых в соответствии с действующим законодательством.

Примечания:

1. Выплаты за работу, не входящую в круг прямых должностных обязанностей работников, рассчитываются исходя из минимального оклада по ПКГ, за исключением выплат, указанных в пунктах 2 и 3 таблицы настоящего подпункта.

Выплаты, указанные в пунктах 2 и 3 таблицы настоящего подпункта, рассчитываются исходя из минимального оклада по ПКГ педагогических работников с учетом учебной нагрузки.

2. Выплаты за проверку тетрадей устанавливаются в размере, предусмотренном настоящей таблицей, в классе (учебной группе) с наполняемостью не менее 15 человек для образовательных организаций всех типов и видов, за исключением общеобразовательных организаций (классов), осуществляющих адаптированные основные общеобразовательные программы.

Для классов (учебных групп) с меньшей наполняемостью расчет размера выплаты за проверку тетрадей осуществляется в размере 50 процентов от установленной выплаты. Для общеобразовательных организаций (классов), осуществляющих адаптированные основные общеобразовательные программы, выплаты за проверку тетрадей устанавливаются в размере, предусмотренном настоящей таблицей.».

7. В приложении 3 к Положению:

7.1. В пункте 2.1:

1) дополнить подпунктами 2.1.6–2.1.7 следующего содержания:

«2.1.6. Установление выплат стимулирующего характера в организациях, расположенных в сельских населенных пунктах осуществляется следующим работникам организаций:

1. Руководящие работники:

- директора, начальники, заведующие организациями;
- заместители директоров, начальников, заведующих

организациями;

- главные бухгалтеры, их заместители;
- руководители групп.

2. Специалисты:

- библиотекари, медицинские работники (врач, медицинская сестра), педагогические работники;

- организаторы внеклассной и внешкольной воспитательной работы с детьми;

- преподаватели-организаторы ОБЗР, руководители допризывной военной подготовки молодежи;

- руководители физического воспитания, тренеры-преподаватели;

- методисты;

- психологи, социальные педагоги, педагоги-психологи, переводчики;

- бухгалтеры;

- лаборанты, имеющие высшее образование и среднее профессиональное образование, инструкторы по труду, непосредственно участвующие в образовательном (воспитательном) процессе.

2.1.7. Выплаты за работу в организациях, расположенных в сельских населенных пунктах (за исключением филиалов, структурных подразделений данных организаций, которые расположены в городских поселениях), работникам согласно перечню, установленному подпунктом 2.1.5 настоящего пункта, устанавливаются в размере 25 процентов от должностного оклада.

8. Приложение 4 к Положению исключить.